



## COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE

Séance du 23 mars 2021

### DELIBERATION N° CFVU-2021-03-FCV-19-DU Droit social

RESULTAT DU VOTE  
Nombre de votants : 33  
Voix favorables : 33  
Voix défavorables : 0  
Abstentions : 0

#### relative au régime des études et contrôle des connaissances et compétences du Diplôme d'Université « Droit social » Parcours Formation Continue

Année Universitaire 2021-2022

- Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L613-2 et L. 712-6-1,
- Vu la charte des examens en vigueur,
- Vu l'avis du conseil de la Faculté de Droit et Sciences Politiques en date du 23 février 2021

La commission de la formation et de la vie universitaire, après en avoir délibéré, adopte les règles relatives au régime des études et contrôle des connaissances **Diplôme d'Université Droit social Parcours Formation Continue**.

### I - DISPOSITIONS GENERALES

#### ARTICLE 1 Objectifs du diplôme

La formation a pour objectif de permettre aux personnes en activité, stagiaires de la formation tout au long de la vie, de développer leurs connaissances et leur expertise tout en poursuivant un exercice professionnel.

#### ARTICLE 2 Admission à la formation

Ont vocation à être admis en DU « Droit social ».

- les stagiaires ayant validé 60 crédits au titre de la première année de Master du domaine droit-économie-gestion, d'un diplôme équivalent, au titre de la mobilité internationale, de la validation soit des études supérieures accomplies en France et à l'étranger soit des acquis de l'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif du décret du 23 août 1985.
- les stagiaires titulaires d'un diplôme ou d'une certification supérieurs ou égaux au niveau 5 et d'une expérience professionnelle dans le domaine jugée suffisante par le jury de sélection.

L'admission peut être subordonnée à l'acquisition de certains pré-requis.

Dans tous les cas, le recrutement se fait sur la base d'un processus de sélection effectué au vu de l'ensemble du dossier universitaire, professionnel et personnel du candidat.

## **TITRE II - ENSEIGNEMENTS**

### **ARTICLE 3 Organisation des enseignements et liens avec d'autres parcours**

Le DU « Droit social » comporte trois Unités d'enseignement (UE) récapitulées en annexe.

Les enseignements du D.U. « Droit social » constituent un parcours de formation continue intégré au MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise.

Chaque parcours intégré (D.U. « Droit social » et D.U. « Management social de l'entreprise ») peut être effectué de manière dissociée et validé indépendamment l'un de l'autre.

Le stagiaire titulaire du D.U. « Droit social » ne peut postuler le MASTER 2 Professionnel Droit, Economie, Gestion Mention Droit Social - Parcours : Droit et Management Social de l'Entreprise, que s'il est aussi titulaire du D.U. « Management social de l'entreprise ».

Ces conditions réunies, il aura validé 6 des UE constitutives du master et devra, afin de valider l'UE restante, soutenir un grand oral.

### **ARTICLE 4 Redoublement**

En cas d'échec, une autorisation de redoublement peut être exceptionnellement accordée par les enseignants du diplôme réunis en Commission d'admission ; elle n'est envisagée que sur demande expresse du candidat ajourné et donne lieu à la mise-en-place d'un parcours de formation individualisé.

Les candidats dans cette situation devront procéder à une réinscription au cycle de formation selon les modalités définies par le Conseil d'Administration de l'établissement.

## **TITRE III - MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES**

### **ARTICLE 5 Session d'examen**

L'examen du D.U. « Droit Social de l'Entreprise » cycle de formation continue, comporte une session unique.

### **ARTICLE 6 Modalités d'évaluation des enseignements**

Les aptitudes et l'acquisition des connaissances sont évaluées par un examen terminal écrit et/ou oral, ainsi que par un éventuel contrôle continu. Ces examens peuvent être organisés le samedi.

Le contrôle continu s'effectue en ligne ou en présentiel. La note attribuée dans le cadre du contrôle continu résulte notamment d'une ou plusieurs épreuves pouvant être réalisées sous forme d'écrits, d'oraux, de projets ou de travaux de groupe.

En cas d'absence injustifiée à une épreuve ou de non-remise des travaux dans les délais impartis, le stagiaire se verra affecter une note de 0/20 à l'épreuve de contrôle continu de la matière concernée.

Toute absence injustifiée à l'examen terminal est sanctionnée par la note 0.

Le stagiaire qui, du fait d'un motif impérieux et légitime, dûment justifié, n'a pu se présenter à la session unique du semestre, pourra, après avis d'une commission, être autorisé à composer à une session de remplacement, à condition d'avoir déposé une demande au plus tard 10 jours après les épreuves de la session unique.

Le président autorise le stagiaire à se présenter à la session de remplacement sur avis d'une commission constituée par la composante pédagogique.

**UE1 :**

Un contrôle continu transverse comptant pour un tiers de la note et une évaluation finale écrite prenant la forme d'un cas pratique transverse ou mise-en-situation.

**UE2 :**

Un contrôle continu comptant pour la moitié de la note et une évaluation finale prenant la forme d'une dissertation ou d'une mise-en-situation.

La matière « Histoire du mouvement social » est évaluée par un examen oral

**UE3 :**

Une évaluation finale écrite

Toute absence injustifiée à l'examen terminal ou à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0. Le non-dépôt dans les délais impartis d'un devoir en ligne obligatoire dans le cadre du contrôle continu entraîne les mêmes effets.

Les justificatifs d'absence à une épreuve, ou attestant de l'impossibilité d'utiliser la plateforme en ligne, doivent parvenir au service de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage dans les 10 jours qui suivent la fin de la session d'examen.

#### **TITRE IV - VALIDATION ET ADMISSION**

##### **ARTICLE 8 Admission au diplôme**

Les unités d'enseignements sont validées isolément ou par compensation

► Isolément : Une unité est définitivement acquise et capitalisable dès lors que le stagiaire y a obtenu la moyenne.

► Par compensation : Le DU est délivré aux candidats ayant obtenu une moyenne générale de 10/20 à l'ensemble des épreuves sans note inférieure à 6/20 à chacune d'entre elles.

##### **ARTICLE 9 Mentions**

L'obtention du diplôme donne lieu à l'une des mentions suivantes :

- Passable : note moyenne au moins égale à 10/20 et inférieure à 12/20 ;
- Assez bien : note moyenne au moins égale à 12/20 et inférieure à 14/20 ;
- Bien : note au moins égale à 14/20 et inférieure à 16/20 ;
- Très bien : note au moins égale à 16/20.

Fait à Toulouse, le 23 mars 2021

**Hugues KENFACK**



Le Président de la Commission de la Formation et de la Vie  
Universitaire

PJ : annexe

UE	Libellé Bloc de compétences	Compétences	libellé enseignement	Obligatoire /Option	Heures ligne	Heures présentiel	Nature Evaluation CM	Durée (h)	Total Points Note CM
<b>BLOCS DE COMPETENCES DISCIPLINAIRES</b>									
UE1	Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail	Analyser et appliquer les règles gouvernant le contrat de travail dans toutes leurs dimensions (nationale, européenne et internationale) Traiter une problématique salariale dans une vision d'ensemble disciplinaire et pluridisciplinaire Identifier, gérer et prévenir les risques juridiques en matière de relations individuelle de travail Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi Assurer la veille juridique	Droit des obligations	Obligatoire		7	CC transverse (100 pt)+ écrit transverse (200pt)	3	300
			Relation individuelle de travail	Obligatoire	42	3,5			
			Rémunération et temps de travail	Obligatoire	14	7			
			Initiation au droit social européen	Obligatoire	10,5	3,5			
			Détachement et expatriation	Obligatoire	10,5	3,5			
			Droit du travail appliqué aux entreprises en difficulté	Obligatoire		7			
			Prévention des RPS (aspects juridiques)	Obligatoire		3,5			
UE2	Maîtriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail	Apporter une expertise dans la conduite des relations sociales Auditer, négocier et mettre en oeuvre les accords collectifs Optimiser le dialogue social en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et les contraintes de son environnement Mettre en place des instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement. Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail Gérer les carrières et le statut protecteur des représentants du personnel.	Histoire du mouvement social	Obligatoire	21	3,5	oral	(3,5]	20
			La négociation collective et les conventions collectives du travail	Obligatoire	42	3,5	CC transverse (90 pt)+ écrit transverse (90pt)	3	180
			Gestion des conflits collectifs et individuels	Obligatoire		7			
UE3	Maîtriser les fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire.	Analyser les évolutions des régimes obligatoires de protection sociale et identifier les impacts sur les régimes complémentaires et les offres de protection sociale supplémentaire au sein de l'organisme employeur Comprendre l'environnement institutionnel de la protection sociale Analyser et mettre en oeuvre les règles relatives au droit à prestations et au financement Pilotage de la PS complémentaire d'entreprise Gérer le contentieux de la PS Assurer la veille juridique	Pilotage de la protection sociale de l'entreprise	Obligatoire	14	21	écrit	3	100
Enseignements complémentaires	USAGE AVANCES ET SPECIALISES DES OUTILS NUMERIQUES	Se servir de manière autonome des outils numériques	Formation plateforme cours	Obligatoire		3,5	prérequis		
			Formation documentaire	Obligatoire		3,5	prérequis		
	COMMUNICATION SPECIALISEE POUR LE TRANSFERT DES CONNAISSANCES	Communiquer à des fins de formation ou de transfert des connaissances en langue étrangère Communiquer à des fins de formation ou de transfert					prérequis		
	APPUI A LA TRANSFORMATION EN CONTEXTE PROFESSIONNEL	Gérer des contextes professionnels et/ou des études complexes Assurer des responsabilités pour contribuer aux			4/4		prérequis		
TOTAL	231	heures hors examen			154	77			600